Image not readable or empty
Illéssy Miklós
http://www.tk.people/szociologia.jpg/Fulltmp/oldal/images/kutatok/IllesyM.jpg

Illéssy Miklós

Osztályvezető, Tudományos főmunkatárs (TK SZI)

- **Osztály:** Társadalom- és Közpolitika Kutatási Osztály
- **Tudományos cím vagy fokozat:** PhD
- **E-mail:** illessy.miklos@tk.elte.hu
- **Telefonszám:** +36 1 2246700, 2246785 / 5420
- **Épület:** B (Emelet, szobaszám: 1.26.)

Kutatási területek

Illéssy Miklós (PhD) a Társadalomtudományi Kutatóközpont tudományos főmunkatársa, az Innováció és Társadalom Kutatási Centrum társvezetője. PhD-jét a Szent István Egyetemen szerezte 2016-ban. Több mint 20 éve vesz részt a munka világával, az innovációval, a tanuló gazdasággal, a platformokkal és a digitalizációval foglalkozó nemzetközi összehasonlító empirikus kutatási projektekben. *Jelenleg érdeklődési területe főként annak vizsgálata, hogy a technológiai fejlődés és a különböző egészségügyi, gazdasági és környezetvédelmi válságok hogyan hatnak a munka világára, illetve hogy ezek a hatások mennyiben térnek el a különböző európai országokban.* 2001. óta vesz részt olyan európai kutatási projektekben, mint a WORKS, a MEADOW, a Quinne vagy az Incoding. Több mint 100 cikket, könyvet és könyvfejezetet publikált olyan újságokban mint a Transfer, az Intersections vagy az Algorithms és olyan kiadóknál, mint a Routledge.

Kiemelt publikációk

Molina, O.; Butollo, F.; Makó, Cs.; Godino, A.; Holtgrewe, U.; Illsoe, A.; Junte, S.; Larsen, Trine P.; **Illéssy, M**.; Pap, J.; Wotschack, Ph. (2023) It takes two to code: a comparative analysis of collective bargaining and artificial intelligence. *Transfer: European Review Of Labour And Research*, 29:1, pp. 87-104. https://doi.org/10.1177/10242589231156515

Pap, J.; Mako, Cs.; **Illessy, M.**; Dedaj, Z.; Ardabili, S.; Torok, B.; Mosavi, A. (2022) Correlation Analysis of Factors Affecting Firm Performance and Employees Wellbeing: Application of Advanced Machine Learning Analysis. *Algorithms*, 15(9): 300. https://doi.org/10.3390/a15090300

Makó, Cs.; **Illéssy, M**.; Saeed, N. (2022) Is it Possible to Improve Simultaneously Firm Performance and Workplace Well-Being? In: Dallago, B.; Casagrande, S. (eds.) *The Routledge Handbook of Comparative Economic Systems*. London: Routledge, pp. 378-391.

Pap, J.; Mako, Cs.; **Illéssy, M.**; Kis, N.; Mosavi, A. (2022) Modeling Organizational Performance with Machine Learning. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(4):177. https://doi.org/10.3390/joitmc8040177

Makó, Cs. & **Illéssy, M.** (2020) Automation, Creativity, and the Future of Work in Europe: A Comparison between the Old and New Member States with a Special Focus on Hungary. *Intersections: East European Journal Of Society And Politics*, 6:2, pp. 112-129. https://doi.org/10.17356/ieejsp.v6i2.625

Projektek

Democracy at work through transparent and inclusive algorithmic management (Incoding), leader of the Hungarian research team.

Crowd-work: Finding new strategies to organise in Europe, leader of the Hungarian research team.

Nyelvtudás

- Angol (Középfokú)
- Francia (Felsőfokú)